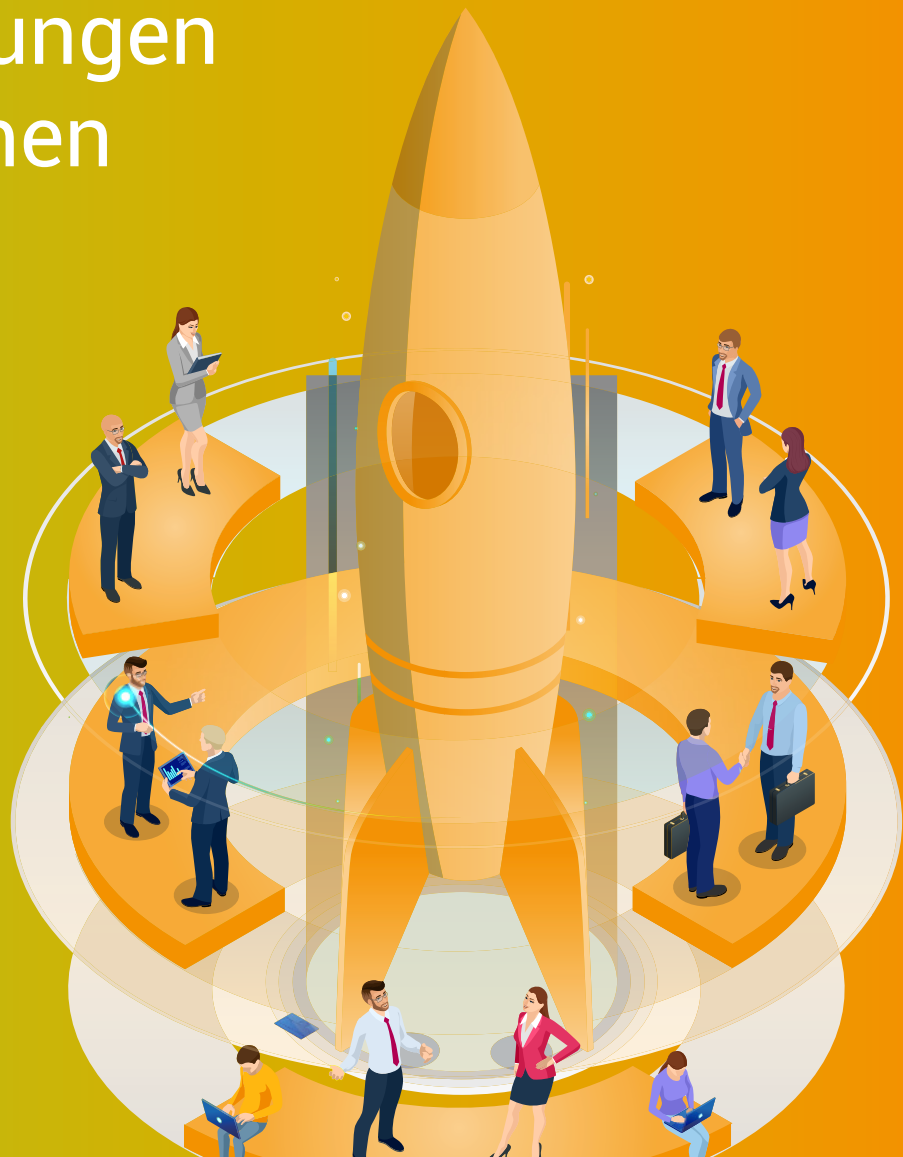


# Personaldienstleistung neu gedacht

---

## Effiziente Lösungen für Unternehmen



# Innovatives Dienstleistungsportfolio

Passende Konzepte zur richtigen Zeit

## Digitale Lösungen

Mit unseren innovativen, IT-basierten Lösungen befördern wir die Personaldienstleistung in ein neues Zeitalter. Von der Bewerbung bis hin zur Verwaltung des Arbeitsverhältnisses wird alles bequem und sicher online abgewickelt.

## Exklusive Unterstützung

Ein Team mit jahrelanger Berufserfahrung steht Ihnen bei Bedarf exklusiv zur Verfügung. Es arbeitet sich in Ihr Unternehmen ein, versteht ihre Bedürfnisse, Herausforderungen und Prozesse und weiß genau, welche Mitarbeiter zu Ihnen passen.

## Reduzierte Kosten

Durch schlanke Strukturen, digitale Tools, durchdachte Prozesse und unsere zentrale Aufstellung sparen wir Kosten ein – und davon profitieren Sie spürbar. Ihre Ersparnis von bis zu 25 Prozent können Sie flexibel einsetzen.

Dafür zahlen Sie bei advola nicht:



Niederlassungsnetz



Strukturkosten



Fuhrpark



Hohe Margen

# Unsere Lösungen

## für Ihren Personalbedarf



### Arbeitnehmerüberlassung 4.0

Arbeitnehmerüberlassung neu gedacht. Wir bringen Arbeitnehmer und Unternehmen zusammen – und das zu besten Konditionen für beide Seiten.

Eine absolute Win-win-Situation!

#### Clever einstellen:

Sie haben einen interessanten Kandidaten im Blick, möchten oder können diesen aber nicht fest anstellen? advola stellt diesen Mitarbeiter ein und verleiht ihn im Rahmen der Zeitarbeit an Ihren Betrieb.



### Managed Services

Digitale Personallösungen bei hohem Personalbedarf

#### Managed Service Provider (MSP):

Transparenter und effizienter durch intelligentes, zeitgemäßes Lieferantenmanagement.

#### Recruitment Process Outsourcing (RPO):

advola wird zum „verlängerten Arm“ Ihrer HR-Abteilung.

#### Rent a Recruiter:

Entlasten Sie Ihre HR-Abteilung, indem Sie einen Recruiter von advola mieten, der sich genau in die Situation Ihres Unternehmens einarbeitet.



### Personalvermittlung 4.0

Der effizienteste Weg, Personalvermittlung innovativ zu gestalten. Über unsere digitale Plattform finden renommierte Unternehmen und Kandidaten zusammen. Mit weniger Aufwand und zu besten Konditionen. Oder nutzen Sie unsere Executive Search, um treffsicher Ihren Wunschkandidaten zu finden.



### Consulting

Individuelle Beratung für HR sowie Digital- und Workflow-Solutions. Wir haben verstanden, was erfolgreiches Recruiting ausmacht – und geben dieses Wissen gerne an Sie weiter!

# Personallösungen für alle Fälle

advola kennt die verschiedenen Herausforderungen und Ansprüche, wenn es um die Suche nach passendem Personal geht und hat das passende Konzept für Sie.

---

**Filialisten und Franchise-Unternehmen:** Sie haben (bundesweit) einen hohen Bedarf an immer wiederkehrenden Qualifikationen und benötigen das Personal für einen längeren Zeitraum? Ihr Recruiting ist zentral oder dezentral organisiert? advola stellt Ihnen ein erfahrenes Team bereit, das exklusiv für Sie und Ihr Unternehmen da ist. Durch unsere zentrale Aufstellung ohne zusätzliche Niederlassungen bieten wir Ihnen dabei stets eine gleichbleibende Qualität. Gemeinsam implementieren wir so die beste Lösung für Ihre Herausforderung – und ermöglichen so ein höchsteffizientes Recruiting.

---

**Produktion:** An großen Produktionsstandorten herrscht meist ein gleichbleibender, hoher, wiederkehrender Bedarf an Mitarbeitern. Wir helfen Ihnen, Ihre Stellen auch langfristig neu zu besetzen und Mitarbeiter zu finden, die genau zu Ihrem Unternehmen passen.

---

**Fachkräftemangel:** Durch unsere günstigen Konditionen ist es Ihnen möglich, Ihre Ersparnis in qualifizierte Mitarbeiter zu investieren.

---

**Regionaler Engpass:** Besonders entlegene Standorte haben es bei der Mitarbeitersuche schwer, da Umziehen und Pendeln den Job unattraktiv machen. Weil Sie mit advola bares Geld sparen, können Sie die Kandidaten zum Beispiel mit besseren Gehältern, Dienstwagen oder einem Shuttleservice locken.

---

**Clever einstellen:** Einfache Beschäftigung & kostenlose Übernahme - Sie haben selbst interessante Kandidaten, zum Beispiel ehemalige Mitarbeiter, Auszubildende sowie Freelancer und Freiberufler im Blick, können aber nicht selber einstellen. Wir stellen die Mitarbeiter ein und überlassen sie an Ihr Unternehmen. Eine spätere Übernahme ist für Sie natürlich kostenlos.

---

**Zu wenig Bewerbungen:** advola schaltet für Sie professionelle Stellenanzeigen. Durch die besseren Konditionen erhöhen Sie Ihre Chancen, qualifizierte Bewerber zu überzeugen. Investieren Sie Ihre Einsparungen in bessere Gehälter oder Qualifizierungsmöglichkeiten und binden Sie somit Ihre zufriedenen Mitarbeiter.

**advola hat Wege entwickelt, wie in Zeiten des Online-Recruitings an der richtigen Stelle mit den richtigen Mitteln gesucht werden kann. Damit liegen sie in diesem Punkt ganz klar vor den Branchenführern unter den Personaldienstleistern.“**

**Professor Dr. Ricardo Büttner**

Wissenschaftlicher Direktor des mis Institute of Management & Information Systems an der FOM Hochschule München

# advola

## leistungsstark, innovativ, transparent

### Im Kern anders!

Hinter advola steht ein einfacher Gedanke: Unternehmen und Mitarbeitern das zu bieten, was sie brauchen. Dieses Ziel eint uns mit der DAHMEN-Gruppe, mit der wir 2009 gemeinsam gegründet wurden.

### Was uns besonders macht?

Wir bieten durchdachte Personallösungen und schlanke Prozesse, die effizient online abgewickelt werden – und das besonders kostengünstig, da wir auf unnötige Overhead-Kosten verzichten. Nicht umsonst wurde advola im Januar 2011 Monatssieger beim Gründerwettbewerb der Financial Times Deutschland. Im selben Jahr noch wurden wir außerdem für die Teilnahme am Innovationspreis der deutschen Wirtschaft ausgezeichnet.

2017 waren wir der erste Personaldienstleister, der Arbeitnehmerüberlassungsverträge digital mit qualifizierter elektronischer Signatur erstellte. Und die Lust an Innovation treibt uns bis heute an – zum Beispiel bei der Entwicklung einer eigenen Recruiting-Plattform.



# Mitarbeiter motivieren und binden

Mit advola sparen Sie bares Geld. Das können Sie zum Beispiel in Ihre Mitarbeiter investieren. So können Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber steigern, indem Sie Ihren Mitarbeitern bei gleichen oder sogar geringeren Kosten mehr Gehalt zahlen. Richten Sie einen Shuttleservice ein, bieten Sie Boni wie Firmenwagen und -handys an oder bilden Sie Ihre Mitarbeiter fort. Gerne beraten wir Sie persönlich zu den Möglichkeiten, die advola Ihnen bietet.





**Bei allen Fragen für Sie da  
advola GmbH**

Tal 16  
80331 München

**Tel.:** 0800 – 2386520  
**Mail:** [info@advola.de](mailto:info@advola.de)

Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.