

Weiterbeschäftigung von Rentnern mit advola

Rentner weiterbeschäftigen – flexibel, rechtssicher, sofort einsetzbar

Unsere Auszeichnungen





Kommen Ihnen folgende Punkte bekannt vor?

Wertvolles Know-how geht mit dem Renteneintritt verloren:

Langjährige Mitarbeiter verlassen das Unternehmen – Wissen und Erfahrung verschwinden schlagartig.

Befristung ehemaliger Mitarbeiter ist rechtlich kaum möglich:

Ehemalige Mitarbeiter können rechtlich kaum erneut befristet werden – die Vorbeschäftigung verhindert eine saubere, rechtssichere Befristung.

Hoher Kündigungsschutz schreckt vor Weiterbeschäftigung ab:

Alter, Betriebszugehörigkeit und Kündigungsfristen machen die Weiterbeschäftigung riskant.

Kurzfristiger Bedarf lässt sich intern nicht abdecken:

Für wenige Monate oder einzelne Projekte lohnt sich keine Neueinstellung – aber der Bedarf ist real.

Warum Weiterbeschäftigung von Rentnern mit advola?



Sie bringen Ihre Rentner mit

Ob Weiterbeschäftigung nach dem Renteneintritt oder Rückkehr aus der Rente: Wir übernehmen die Anstellung und beschäftigen diese Mitarbeiter direkt – flexibel und rechtssicher, bis zu 18 Monate lang. So bleibt wertvolle Erfahrung im Unternehmen, ohne dass Sie interne Ressourcen binden.



Keine rechtlichen Fallstricke

Da der Rentner bei advola angestellt ist, können Sie den Einsatz jederzeit mit der vereinbarten Frist beenden. Befristungen sind problemlos möglich.



Höchstes Maß an Rechtssicherheit, ob DSGVO oder Fristenüberwachung zur Höchstüberlassungsdauer oder Equal Pay – advola ist aufgestellt!

Ob DSGVO, Equal Pay/Equal Treat oder Überwachung der Höchstüberlassungsdauer – advola stellt die vollständige rechtliche Konformität sicher und entlastet Ihre Organisation nachhaltig.

Clever einstellen Ihre Rentner, Ihr Preisvorteil

Die Weiterbeschäftigung Ihrer eigenen Rentner ist deutlich kosteneffizienter als klassische Arbeitnehmerüberlassung.

Da bei der Weiterbeschäftigung Ihrer eigenen Rentner kein Recruiting erforderlich ist, entstehen uns keinerlei Such- oder Prozesskosten.

Diese Einsparungen geben wir direkt an Sie weiter – dadurch profitieren Sie von spürbar niedrigeren Konditionen.



Unser Prozess in der Weiterbeschäftigung von Rentnern



01 Sie bringen Ihren Rentner mit:

Ob Rückkehr aus der Rente
oder direkt nach Renteneintritt



02 Wir stellen Ihren Rentner an:

Befristet, rechtssicher, mit op-
tionaler Probezeit – ohne Vor-
beschäftigungsproblematik.



03 Flexible Überlassung an Ihr Unternehmen:

Einsatzdauer, Stundenumfang
und Kündigungsfrist werden
individuell vereinbart.

Das Ergebnis

► Rechtssicherheit

► Weniger Aufwand für Sie

► Klar kalkulierbare Kosten

Sie haben eine Frage?

advola Kontakt

Sprechen Sie uns an

☎ 0800 – 2386520

✉ info@advola.de

Unser Spezialist hilft Ihnen gerne



Christian Breuer | Senior Support HR & Operations

Ihr Ansprechpartner für Arbeitnehmerüberlassung & Rentner

☎ 0211 876678 24

✉ c.breuer@advola.de

Vielen Dank für
Ihr Interesse

Besuchen Sie unsere Website

www.advola.de